

Rundschreiben 47/2023

Umfrage "Diversity Monitor Kosmetikverband 2024"

Sehr geehrte Damen und Herren, liebe Mitglieder,

Diversity im Unternehmen ist nicht nur ein *nice to have*, sondern gesetzlich vorgeschrieben. Sie wird als Nachhaltigkeitsthema betrachtet und muss in den Reports entsprechend aufgenommen werden.

Im Hinblick auf die Vielfaltsdimensionen haben Unternehmen in Deutschland in den vergangenen Jahren durchaus Fortschritte gemacht. Wir hören aber auch von vielen Führungskräften, dass sie noch mehr dafür tun wollen, um in Ihren Unternehmen weitere konsequente Schritte für mehr Diversität zu gehen. Insbesondere bei der Förderung älterer Mitarbeiter:innen, der Inklusion von Menschen mit Behinderungen und der Besetzung von Frauen in Führungspositionen wird noch Potential gesehen.

Gemeinsam mit ACI Consulting möchten wir erfahren, wie es um Diversity, Equity & Inclusion (DE&I) in den Unternehmen der selektiven Beautybranche steht.

Wir laden Sie daher herzlich ein, sich bis zum **10.12.2023** unter

<https://easy-feedback.de/DiversityMonitor/1740987/4kdF2F>

an unserer Umfrage „Diversity Monitor Kosmetikverband 2024“ zu beteiligen.

Ihre Angaben helfen uns, einen umfassenden Überblick zur Situation in unserer Branche zu erhalten, Handlungsempfehlungen abzuleiten und den Wandel in Richtung einer diverser Zukunft in den Mitgliedsunternehmen aktiver zu begleiten.

Für die Beantwortung der Fragen werden knapp 5-7 Minuten benötigt. Nach Auswertung der Abfrage erhalten Sie die Ergebnisse per E-Mail.

Wir danken Ihnen für Ihre Unterstützung!

Herzliche Grüße

Andreas Fuhlisch
Geschäftsführer

Jelena Krolo
Head of Political Affairs & Member Relations

VKE-Kosmetikverband

Diese E-Mail wurde an {{contact.EMAIL}} gesendet.
Unter den Linden 42, 10117, Berlin
Sie haben die E-Mail erhalten, weil Sie sich für den Newsletter angemeldet haben.

[Im Browser öffnen](#) | [Abbestellen](#)